



Le Parc naturel régional du Morvan recrute un·e Chargé·e de mission « Émergence et développement de nouvelles filières agricoles territorialisées »

Contexte du poste

Créé en 1970, le Parc naturel régional du Morvan rassemble 133 communes, réparties sur les départements de l'Yonne, la Nièvre, la Côte d'Or et la Saône-et-Loire.

En Morvan, territoire de moyenne montagne, l'activité agricole est orientée majoritairement vers l'élevage extensif de bovins maigres qui montre ses limites (faible rentabilité, fragilité face aux marchés mondiaux, logique d'agrandissement...). Il existe sur ce territoire un véritable enjeu de diversification et de transformation agricole.

La charte 2020 – 2035 du Parc naturel régional du Morvan encourage le développement des savoirs faire et des productions locales (mesure 19) en lien avec notre singularité territoriale, nos spécificités morvandelles par l'accompagnement de démarches collectives, l'organisation de filières et la mise en réseau des professionnels (<https://www.parcumorvan.org/le-parc-en-actions/lagriculture/les-productions-locales/>).

Engagé aux côtés des collectivités du territoire dans la mise en œuvre de leurs Plans Alimentaires Territoriaux (PAT), le Parc souhaite amplifier le développement de nouvelles dynamiques agricoles.

Son projet de poursuivre l'émergence et l'accompagnement de filières agricoles territorialisées a été retenu par l'État et bénéficie de crédits du programme LEADER. Dans ce cadre, le Parc naturel régional du Morvan souhaite poursuivre ses actions et recrute un·e chargé·e de mission, sous la responsabilité du Président du groupe de travail « Agriculture » et du Directeur du Parc naturel régional du Morvan.

Objectifs principaux :

- Développer des liens sociaux entre les acteurs
- Créer de nouvelles organisations
- Créer de la valeur ajoutée dans les exploitations
- Créer des liens avec l'ensemble des différentes filières, notamment en développant la distribution (via une commercialisation en circuits courts ou vers la restauration collective par exemple)
- Créer et compléter des savoirs faire
- Encourager et accompagner les agriculteurs à leur installation et dans leurs démarches de diversification.

Missions :

- **Développer, de manière concertée, des filières territorialisées (châtaigne, céréales locales, fruits...)**
- Impulser, coordonner et suivre les projets de valorisation des produits locaux ;
- Repérer, rassembler et fédérer les acteurs concernés (producteurs, transformateurs, distributeurs, associations de producteurs...) ;
- Accompagner et animer des projets collectifs avec les groupes d'acteurs ;
- Organiser des visites terrain, de partage d'expérience, des formations et des événements ;
- Identifier les partenaires, mobiliser les compétences spécifiques nécessaires ;
- Construire les projets et définir les conditions de réussite pour chacune des étapes (production, transformation, distribution, promotion et commercialisation...)
- Accompagner la mise en œuvre des projets : structuration des filières, mise en relation des acteurs·ices impliqué·e·s tout au long de la chaîne de valeurs
- Programmer, concevoir et mettre en œuvre des actions de vulgarisation et de communication
- Rédiger les bilans d'étape, outils de capitalisation et de transfert
- Assurer le suivi administratif et financier des opérations
- Travailler en concertation étroite avec les différents PAT présents en Morvan et participer aux réseaux mis en place aux échelles départementales et régionales

Profils recherchés

Formation – expérience

- Bac +2/+3 minimum avec expérience ou Bac + 5 ;
- Formation en agriculture/agronomie ou développement territorial / alimentation ;
- Permis B + véhicule personnel obligatoires ;
- Expérience en milieu rural souhaitée ;
- Expérience de travail avec des acteurs d'une filière agricole ;

Compétences – connaissance requises

- Maîtrise de la gestion de projet et l'animation de groupes (montage et conduite de projet, animation de réunion, méthodes participatives...) ;
- Capacité à créer, fédérer et animer un réseau de professionnels ;
- Aptitude à la conduite de projets multi-partenaires (travailler en réseau et en partenariat) ;
- Bonne connaissance des acteurs du monde de l'agriculture ;
- Intérêt certain pour la transition agricole / alimentaire / environnementale et pour les valeurs d'un Parc naturel régional ;
- Sens de l'accueil, de l'écoute et savoir vivre en collectivité ;
- Maîtrise de l'utilisation des outils informatiques ;
- Qualités rédactionnelles, capacités d'analyse et de synthèse ;
- Sens de l'autonomie et de l'initiative ;
- Motivation et rigueur ;
- Sens du travail en équipe ;
- Avoir un bon relationnel avec les professionnels, les élus locaux et les institutions ;

Par ailleurs, le/la chargé·e de mission pourra être amené·e à assumer d'autres tâches qui lui seront confiées par ses supérieurs hiérarchiques.

Recrutement – conditions de travail

CDD jusqu'au 31 mars 2026

Poste à temps complet

35 h hebdomadaires (39 heures + RTT et 2 jours de télétravail possible/semaine)

Rémunérations : Salaire selon expérience – Frais de déplacements selon barème

Contractuel : salaire sur la base de la grille d'ingénieur catégorie A

Environnement de travail

- Déplacements sur et hors du territoire du Parc.
- Poste dédié équipé d'un ordinateur.
- Mise à disposition d'un véhicule de service pour les déplacements professionnels.
- Travail en partenariat avec les agents et chargé·e·s de mission du PnrM et les agents de développement économique des différentes structures partenaires.
- Réunions en soirée et participation à des événements le week-end, ponctuellement.

Lieu de travail : Maison du Parc, 58230 St-Brisson (Nièvre)

Prise de fonction : à partir du **19 mai 2025**

Candidature

Date limite de dépôt des candidatures : 31 mars 2025 à 13h00

Dossier de candidature (lettre de motivation et CV) à adresser à :

Monsieur le Président du Parc naturel régional du Morvan

Maison du Parc

58230 SAINT-BRISSON

Tél. 03 86 78 79 00

ou par mail à elsa.niveau@parcdumorvan.org

